



தமிழ்நாடு அரசு ஊழியர் சங்கம் Tamilnadu Government Employees' Association

(புதிது எண் 237/84)

தோழர் எம்.ஆர்.அம்பன் இல்லை

எண். 46, தோழர் தெரு, திருவல்லிக்கேணி, சென்னை 800 005.

☎ 28441286 / 28440938 பேக்ஸ் : 28443601 e-mail : tngeags@gmail.com

மாநிலத் தலைவர்

மு.சுப்பிரமணியன்

மாநில துணைத் தலைவர்கள்

ந.சுமாரவேல்

ஆ.செல்வம்

எஸ்.தமிழ்ச்செல்வி

சு.பார்த்தியன்

மொ.ஞானத்தம்பி

மு.சுப்பிரமணியன்

பொதுச் செயலாளர்

மு.அன்பரசு

மாநிலச் செயலாளர்கள்

கிரா.பன்னீர்செல்வம்

சி.ஆர்.கிராஜதமார்

என்.கனார்த்தனன்

தி.கலைசெல்வி

எம்.செனந்தரராஜன்

ஏ.பெரியசாபி

மாநிலப் பொருளாளர்

எம்.சுங்கராஜ்

ஊடக செய்தி 6 / 2019

நாள் : 17.05.2019

தமிழ்நாடு அரசு ஊழியர் சங்கத்தின் மாநிலத் தலைவர் மு.சுப்பிரமணியன் மற்றும் பொதுச் செயலாளர் மு.அன்பரசு ஆகியோர் இணைந்து வெளியிடும்

ஊடகச் செய்தி

அரசு ஊழியர்களுக்கும் ஆசிரியர்களுக்கும் சம்பளம் இல்லை என மிரட்டும் போக்கை தமிழக அரசு உடனடியாக கைவிட தமிழ்நாடு அரசு ஊழியர் சங்கம் வலியுறுத்தல்

நிதியும், சொகுசும் தனியார் நிறுவனத்திற்கு வலியும் பழியும் அரசு ஊழியர் ஆசிரியர்களுக்கா?

அடிப்படை கட்டமைப்புகள் செய்யப்படாமலேயே அவசரகதியில் நடைமுறைப்படுத்தப்படும் மின்னணு சம்பளமுறை! ஆமை வேகத்தில் இயங்கும் தளம்!!

அரசு செய்யும் குளறுபடிக்கு அரசு ஊழியர்களுக்கு தண்டனையாம்! ஊதியத் தரவுகளை பதிவேற்றாவிட்டால் அடுத்தமாதம் சம்பளம் கிடையாதாம்!

ஒப்பந்தம் செய்துகொண்ட தனியார் நிறுவனத்தை நிர்வாகிப்பதை விட்டுவிட்டு உழைப்புச் சுரண்டலுக்கு ஆளான அரசு ஊழியர்களை மிரட்டுவதா?

ஊழியர்களை மிரட்டும் போக்கை உடனடியாக கைவிட்டுவிட்டு புதிய மென்பொருள் தயாராகும்வரை பழைய மென்பொருளிலேயே சம்பளப் பட்டியலை தயாரிக்க அனுமதிக்கக் கோரி



தமிழ்நாடு அரசு ஊழியர் சங்கம் Tamilnadu Government Employees' Association

பதிவு எண் 237/84

தோழர் எம்.ஆர். அப்பன் கில்லம்

எண் : 46, தேரடித் தெரு, திருவல்லிக்கேணி, சென்னை - 600 005.
தொலைபேசி எண் : 28441286, 28440938, 28443886 பேக்ஸ் : 28443601

முன்தயாரிப்புகளை முழுமையாக முடிக்காமல் அவசர கதியில் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்ட IFHRMS-ஆல் கடந்த ஒரு வருட காலமாக கருவூல கணக்குத்துறை ஊழியர்கள் மீது உழைப்புச் சுரண்டல் மற்றும் நேர விரயம் என்கிற வன்முறை நிகழ்த்தப்படுவதையும்

ஒரு கார்ப்பரேட் நிறுவனம் தன் ஊழியர்களை எப்படி கையாளுமோ அதேபோன்று கருவூல கணக்குத் துறை மற்றும் இதர அலுவலக ஊழியர்களை கருவூலத் துறை மூலமாக விப்பரேட் நிறுவனம் கையாள்வதையும் கண்டித்து

தமிழக அரசுக்கு, தமிழ்நாடு அரசு ஊழியர் சங்கம் கண்டனம்

தமிழக அரசு 26.06.2018ஆம் தேதி செய்தி வெளியீட்டு எண்.409 மூலம் “ஒருங்கிணைந்த நிதி மற்றும் மனித மேலாண்மைத் திட்டம்” என்ற தலைப்பில் ஒரு செய்தி வெளியிட்டுள்ளது. இதன்படி தற்போது நடைமுறையில் உள்ள தன்னியக்க கருவூலப்பட்டியல் ஏற்பளிக்கும் முறை வலைதள சம்பளப் பட்டியல் மற்றும் மின்னணு வழி ஓய்வூதியம் நிதி மேலாண்மை மற்றும் மனிதவள மேலாண்மை ஆகியவற்றுடன் இணைக்கப்பட்டு செயல்படுத்தப்பட உள்ளது. இந்த அறிவிப்புக்கு ஒருங்கிணைந்த நிதி மற்றும் மனிதவள மேலாண்மைத் திட்டம் என பெயரிடப்பட்டுள்ளது. இதில் கூறப்பட்டுள்ள மனித வள மேலாண்மைத் திட்டம் என்பதன் பொருள் ஊழியர் பணியிடங்களை காலியாக்கி முற்றாக ஒழித்துக்கட்டி அதை தனியார்வசம் ஒப்படைத்து விடுவதாகும். மக்களுக்கு நல்லது செய்வதாக கூறிக்கொண்டு பல மக்கள் நலன் சார்ந்த திட்டங்களை நிறுத்தி விடுவது என்பது மக்களுக்கு எதிராக... மாணவர்களுக்கு எதிராக... இளைஞர்களுக்கு எதிராக... அரசு ஊழியர்கள் ஆசிரியர்களுக்கு எதிராக... அவ்வப்போது வெளியிடப்படும் அரசாணைகளும் அரசின் முடிவுகளும் அம்பலப்படுத்திக் காட்டுகின்றன.

சிக்கன நடவடிக்கை என்ற பெயரில் மக்கள் நலனை சூறையாடப் பார்க்கும் அதிகார வர்க்கத்தினருக்கும், அரசியல்வாதிகளுக்கும், “மக்கள் நலன்” என்ற வார்த்தையின் உள்ளார்ந்த அர்த்தம் புரியவில்லை என்பதைவிட புரிந்துகொள்ள வேண்டிய அவசியமில்லை என்று அவர்கள் நினைப்பதுதான் இதன் பொருள். இத்தகைய அரசாணைகளும் உத்தரவுகளும் ஜனநாயகம் என்ற நிரபராதியின் குரல்வளையை இறுக்கும் சர்வாதிகார கயிறுகளாகும்.

கடந்த பதினைந்து ஆண்டுகளுக்கு முன்பிருந்தது போல் தற்போது அரசு அலுவலகங்கள் இல்லை. புதிய பொருளாதார திட்டம் என்ற திட்டம் எல்லா மக்களும் எல்லாமும் பெற வேண்டும் என்ற சமத்துவ சித்தாந்தத்தை சுக்குநூறாக்கி யார் எப்படி போனால் என்ன, மக்களின் சுமைகளையும் நலன்களையும் அரசு ஏற்கக்கூடாது என்கிற வேதாந்தத்தை விதைத்தது. அதுதான் கொஞ்ச கொஞ்சமாக செயல் வடிவம் பெற்று மக்கள் நலன் பொதுசேவை எல்லாவற்றையும் ஏப்பம் விட்டுவிடும் அரக்கனாக உருமாறியிருக்கிறது. ஒரு சில அமைப்புகள் மட்டும் இதை எதிர்த்து தொடர்ந்து போராடிக் கொண்டேயிருக்கின்றன. தொலைதூரப் பார்வையில் பார்க்கும்போது இத்தகைய நடவடிக்கைகள் தொடர்ந்துகொண்டேயிருந்தால், மக்கள் நலனும், உதவும் உள்ளமும், சேவை மனப்பான்மையும் முற்றிலுமாக ஒழிந்து, நாடு முழுவதும் காட்டுமிராண்டித்தனமே நிறைந்து நிற்கும்.

எந்த ஒரு அரசு அலுவலகத்திற்குச் சென்றாலும் அங்கு பல இருக்கைகள் காலியாகவே காணக்கிடப்பது கண்கூடே. ஓய்வுபெற்றுச் சென்றவர்கள், பணியிட மாற்றம் சென்றவர்களின் இடங்கள் அப்படியே விடப்பட்டிருப்பதும் இன்றுவரை தொடர்கிறது. இது ஆண்டுதோறும் அதிகரித்து அதிகரித்து



தமிழ்நாடு அரசு ஊழியர் சங்கம் Tamilnadu Government Employees' Association

பதிவு எண் 237/84

தோழர் எம்.ஆர். அப்பன் கில்லம்

எண் : 46, தேரடித் தெரு, திருவல்லிக்கேணி, சென்னை - 600 005.
தொலைபேசி எண் : 28441286, 28440938, 28443886 பேக்ஸ் : 28443601

தற்போது பெரும்பாலான அரசு அலுவலகங்களில் மூன்று அல்லது நான்கு அரசு ஊழியர்களின் வேலையை ஒரு ஊழியரே பார்க்க வேண்டிய நிலை தோன்றியுள்ளது. அனைத்துத் துறை சங்கங்களிலிருந்தும் எழும் கோரிக்கைகளில் நிரந்தர இடம் பிடித்துவிட்ட கோரிக்கையாக காலிப் பணியிடங்களை நிரப்ப வேண்டும் என்பது தற்போது கோரிக்கையாக இல்லாமல் ஓலமாக மாறியுள்ளது. 2001 முதல் 2005 வரை அரசுத் துறைகளில், ஆசிரியர் பணியிடங்களில் எந்த ஊழியரும் சேர முடியாத வகையில் பணி நியமனத் தடைச் சட்டம் அரசுப் பணிகளை முடக்கி விட்டது. மக்கள் சேவை செய்யக்கூடிய அரசு அதிகாரிகள் இல்லாமல் மக்கள் நலத்திட்டங்கள் எப்படி அவர்களுக்குப் போய்ச்சேரும்? ஊழியர்களை நியமிக்காமல் அரசு காலியான பணியிடங்களை நிரப்பாமல் விட்டதன் மூலம் அரசு ஊழியர்கள் ஒழுங்காக வேலை செய்வதில்லை என்கிற பழியை அரசு ஊழியர்கள் மீது மக்களுக்கு இந்த அரசு ஏற்படுத்தியிருக்கிறது. போதுமான ஊழியர்கள் இல்லாமல் அரசின் திட்டங்களை முழுமையாக நிறைவேற்ற முடியாமல் அனைத்து துறைகளில் ஊழியர்கள் சிரமப்பட்டு வருகின்றனர்.

ஆக, ஓய்வு பெற்ற ஐஏஎஸ் அதிகாரி ஆதிசேஷ்யாவின் நோக்கம் எந்தெந்தப் பணிகளை ஒப்பந்தத்தின் அடிப்படையில் தனியார்வசம் ஒப்படைக்கலாம் என்பதை விட எந்தெந்தப் பணிகளை மட்டும் அரசின் வசம் விட்டு வைக்கலாம் என்பதானதாக இருக்கும் என்பதில் ஐயமில்லை. அரசுப் பணிகளை சீரமைக்கும் முறையாக இது காட்சிப்படுத்தப்பட்டாலும் ஆதிசேஷ்யா குழுவின் நோக்கம் அரசுப் பணியிடங்களை குறைப்பதைத் தாண்டி, தனியார் வசம் அவற்றை ஒப்படைப்பதற்கான நடைமுறை ஏற்பாடே என்பதில் ஐயமில்லை.

கருவூல கணக்குத் துறையை டிஜிட்டல் மயமாக்குவதன் மூலமாக இனி அரசு ஊழியர்களின் பணிப் பதிவேடுகள் பொது ஆவணமாக மாற்றப்படுகின்றன. இதனால் ஒவ்வொரு அரசு ஊழியரின் தனிப்பட்ட அடிப்படை உரிமை கேள்விக்குள்ளாக்கப்பட்டுள்ளது. சம்பள பட்டியல்களை, வருகைப் பதிவேடுகளை மின்னணு தொழில் நுட்பத்திற்குள் கொண்டு சேர்க்குமுன் அதற்கு உண்டான அடிப்படை கட்டமைப்புகளை அரசாங்கம் மேற்கொள்ள வேண்டும். ஆனால் அதை இவ்வரசு செய்யவில்லை. டிஜிட்டல் தொழில் நுட்பத்தை அரசு ஊழியர்களுக்கு கற்றுக்கொடுக்காமல் அதை அப்படியே ஒப்பந்த முறையில் தனியார் நிறுவனம் ஒன்றிற்கு கொடுக்கும் ஏற்பாடானது இனிமேல் இந்தப் பணியிடங்கள் நீக்கப்பட்டுவிடும் என்பதற்கான அறிகுறியாகும்.

ஏற்கெனவே ஆதார் விவகாரத்தில் தனிமனித உரிமைகளை பாதிக்கும் வகையில் உள்ளதாக உச்சநீதிமன்றமே சுட்டிக்காட்டியுள்ள நிலையில் கருவூல கணக்குத் துறையில் இப்போது கொண்டு வரக்கூடிய மாற்றம் என்பது அரசு இயந்திரத்தை தனியார் வசம் ஒப்படைக்கும் ஏற்பாடாகும். ஏற்கெனவே ஒப்பந்த அடிப்படையில் பணியில் அமர்த்தப்பட்டு வேலை செய்வதானது, அரசாங்கமே கொத்தடிமை அத்துக்கூலி முறையையும், உழைப்புச் சுரண்டலையும் அரசுடைமை ஆக்கும் செயலாகும் என்று போராடி வரும் நிலையில், இதுபோன்ற செயல்கள் அரசு நிரந்தரப் பணியிடங்களையே இல்லாமல் செய்துவிடும் என்பது நமக்கு அடிக்கப்பட்டிருக்கும் எச்சரிக்கை மணியாகும்.

தமிழக முதல்வர் இந்த விஷயத்தில் உடனடியாக தலையிட்டு தமிழக மாணவர்கள் இளைஞர்களின் நலன்களும் வேலை வாய்ப்பு வசதிகளும் பாதிக்காத வகையில் வேலைவாய்ப்பு பெறுவதை உறுதி செய்ய வேண்டும். அரசு நிறுவனங்களை தனியார் மயமாக்கும் போக்கின் மூலம் மக்கள் நலன் என்பது கேள்விக்குறியாகிவிடும் என்றும் மீண்டும் தெரிவிக்க விரும்புகிறோம். எனவே கருவூலக் கணக்குத் துறையை தனியார் நிறுவனங்களுக்கு தாரை வார்த்துள்ளதை திரும்பப் பெற வேண்டும் என்றும் ஏற்கெனவே இந்த அரசுக்கு நாம் முறைது செய்திருந்தோம்.



தமிழ்நாடு அரசு ஊழியர் சங்கம் Tamilnadu Government Employees' Association

பதிவு எண் 237/84

தோழர் எம்.ஆர். அப்பன் கில்லம்

எண் : 46, தேரடித் தெரு, திருவல்லிக்கேணி, சென்னை - 600 005.
தொலைபேசி எண் : 28441286, 28440938, 28443886 பேக்ஸ் : 28443601

ஆனால் தமிழக அரசோ எட்டுவழிச்சாலை திட்டம் போல யார் சொல்வதையும் கேட்காமல் தமிழகத்தில் பல்வேறு அரசுத் துறைகளில் பணியாற்றி வரும் 12 லட்சத்திற்கும் மேற்பட்ட அரசு ஊழியர்களின் சம்பளப் பட்டியலை மின்னணு முறையில் தயாரிக்கும் திட்டத்தை உருவாக்கி செயல்படுத்தும் பொறுப்பை விப்ரோ என்ற தனியார் நிறுவனத்திடம் தமிழக அரசு ஒப்படைத்தது. இதற்கான மென்பொருளை (IFHRMS) தயாரித்து அதில் பணிப் பதிவேடு பராமரிப்பு, சம்பளம் மற்றும் இதர பட்டியல் தயாரிப்பு, ஓய்வூதியம் சமர்ப்பித்தல் ஆகியவற்றை 1.8.2018 தொடங்கி 15.10.2018க்குள் பதிவேற்றம் செய்ய அரசு ஊழியர்களுக்கு பயிற்சி அளிக்க வேண்டும் என்றும், அதற்கு மாவட்ட வாரியாக நோடல் ஆபிசர்கள் நியமிக்கப்பட வேண்டும் என்றும் 30.05.2018-ல் அரசுமுறை கடிதம் அனைத்து துறைகளுக்கும் அனுப்பப்பட்டது. அதைத் தொடர்ந்து 21.06.2018-ல் இன்னொரு அரசுமுறை கடிதம் அதே செய்திகளுடன் கூடுதலாக புதிய மென்பொருள் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்ட பின்னர் பழைய மென்பொருளில் தயாரிக்கப்படும் சம்பளம் மற்றும் இதர பட்டியல்கள் ஏற்றுக்கொள்ளப்படாது என்று தெரிவிக்கப்பட்ட அனைத்து துறைகளுக்கும் அனுப்பப்பட்டிருந்தது.

ஒருங்கிணைந்த நிதி மற்றும் மனிதவள மேம்பாட்டு திட்டம் IFHRMS (Integrated Finance and Human Resource Management System) சுமார் ரூ.300 கோடி செலவில் திட்டமிடப்பட்டுள்ள நிலையில் அதன் முன்தயாரிப்புகளை மேற்படி நிறுவனம் முழுமையாக செய்து முடித்ததா? அரசு ஊழியர்களுக்கு அதில் போதிய பயிற்சியும் அனுபவமும் கிடைத்துள்ளதா? என்பதை ஆராயாமலேயே அடிப்படை கட்டமைப்புகள் கூட ஒழுங்காக முடிக்காத நிலையில் இதனை உடனே நடைமுறைப்படுத்த வேண்டும் என்பதும், அப்படி செய்யாத துறைகளில் பணிபுரியும் அரசு ஊழியர்கள்-ஆசிரியர்கள் ஒவ்வொரு மாதமும் சம்பளம் வாங்க முடியாது என்ற மிரட்டல் தொனியையும் அதிகாரிகள் தொடர்ந்து கடைபிடித்து வருகிறார்கள். கார்ப்பரேட் நிறுவனங்களில் கடைபிடிக்கப்படும் அதே அதிகாரவர்க்க மனோபாவம் கருவூலத்துறை மூலமாக கையாளப்படுவதை அரசு ஊழியர்கள் கவனித்து வருகின்றனர்.

சம்பளம், ஓய்வூதியம் போன்ற வாழ்வாதார பிரச்சனைகள் சம்பந்தப்பட்ட திட்டங்களை உருவாக்கும் போது அவற்றில் காலதாமதத்தை பொருட்படுத்தாது அனைவரும் அதன் செயல்பாட்டை புரிந்த பின்னர் திட்டத்தை செயல்படுத்துவது என்பது எல்லோருக்கும் உசிதமான செயலாக இருக்கும். ஆனால் பயிற்சி பெற்றுள்ள அரசு ஊழியர்களில் பெரும்பாலானோருக்கு இந்த திட்டம் முழுமையாக புரியாத நிலையில் புதிய மென்பொருளில் சம்பளப் பட்டியலை தயாரிக்க வேண்டும் என்ற கண்டிப்பு தவறான சம்பளப் பட்டியலுக்கும், பணப்பரிமாற்றத்திற்கும் வழி வகுக்கும். ஓரளவுக்கு பயிற்சி பெற்றவர்கள் கூறும் கருத்தானது, “இந்த IFHRMS-ஐ கையாளுவதில் ஏராளமான குறைபாடுகள் உள்ளது. அதிலும் ஒவ்வொரு தனி அலுவலகத்திற்கும் வெவ்வேறு மாதிரியான குறைபாடுகள் உள்ளன” என்பதாகும்.

ஒவ்வொரு அலுவலகத்தின் ஊழியர்களின் சம்பளம் தொடர்பான அடிப்படை தரவுகளை IFHRMS-ன் Master-ல் பதிவேற்றம் செய்யும் பொருட்டு DDO template என்கிற தளத்தில் பதிவேற்றம் செய்யும்படி கருவூலத் துறையால் 2017ஆம் ஆண்டு கேட்டுக் கொள்ளப்பட்டது. இந்த தகவல்கள் ஏற்கனவே NICயிடம் உள்ள நிலையில், அரசு ஊழியர்கள் தங்களின் கடுமையான பணிச்சுமைக்கு இடையில், பெரும் நேரத்தை செலவிட்டு ஒவ்வொரு ஊழியர்களின் சம்பளம் தொடர்பான தரவுகளை பதிவேற்றம் செய்தனர். இந்த தகவல்களை WIPRO நிறுவனம் DDO template தளத்தில் இருந்து IFHRMS Master-க்கு மாற்றும் போது ஏராளமாக குழப்பங்களும், தவறுகளும் நடந்துள்ளது.



தமிழ்நாடு அரசு ஊழியர் சங்கம் Tamilnadu Government Employees' Association

பதிவு எண் 237/84

தோழர் எம்.ஆர். அப்பன் இல்லம்

எண் : 46, தேரடித் தெரு, திருவல்லிக்கேணி, சென்னை - 600 005.
தொலைபேசி எண் : 28441286, 28440938, 28443886 பேக்ஸ் : 28443601

உதாரணத்திற்கு, ஒரு துறையின் சார்பில் தரப்பட்ட ஊழியர்களின் சம்பள விவரங்களான, Post Type, GO, DP Code போன்றவை IFHRMS MASTERல் ஒன்றுக்கொன்று தொடர்பில்லாத வகையிலும், DDO templateல் பதிவேற்றம் செய்யப்பட்ட தரவுகளுக்கு முரணாகவும் WIPROவால் பதிவேற்றம் செய்யப்பட்டுள்ளது. இதன் விளைவாக, ஒரு பட்டியல் கூட முழுமையாக தயாரிக்க முடியாத குழப்ப நிலைதான் உருவாகி உள்ளது. சம்பள கணக்கு அலுவலகங்கள் மற்றும் மாவட்ட கருவூலகங்களில் இந்த குறைபாடுகளை புரிந்து கொள்ளக் கூடிய தொழில்நுட்ப ஊழியர்களும் இல்லை.

WIPRO சார்பில் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ள ஊழியர்கள் Out sourcing மூலம் வந்த ஊழியர்கள் என்பதனால் இரண்டு மாதங்களுக்குள் சம்பள பற்றாக்குறையால் அந்த வேலையில் இருந்து விலகிவிடுவதால் நம் சார்பில் தெரிவிக்கப்பட்ட குறைபாடுகள் விப்ரோவில் மீண்டும் வருகிற புதிய ஊழியர்களிடம் கொடுக்கப்படும். அது மீண்டும் கால விரையத்தைத்தான் உருவாக்கும்.

ஆமை வேகத்தில் சில நேரங்களிலும், நத்தை வேகத்தில் சில நேரங்களிலும் இயங்க கூடிய IFHRMS தளத்தில் ஒரு Non Salary பட்டியல் தயாரிக்க ஒரு அரசு ஊழியர் தன்னுடைய ஒரு முழு நாளை முழுமையாக செலவு செய்து அதற்கான தயாரிப்புகளில் ஈடுபட்டாலும் கூட அதை கருவூலம் கணக்கு துறைக்கு சமர்ப்பிக்க முடியாத நிலைதான் இன்று வரை உள்ளது.

இவ்வாறு IFHRMS-ல் எழுகின்ற குறைபாடுகளை கருவூலத்துறைக்கு (WIPRO) தெரிவிக்கும் பொருட்டு முதலில் ஒரு Whats App குழு உருவாக்கப்பட்டது, பின்னர் மின்னஞ்சல் முகவரி கொடுக்கப்பட்டது. Whats App குழுவில் wipro-வின் outsourcing ஊழியர்கள் அந்த குறைகளையும் சந்தேகங்களையும் தீர்ப்பார்கள் என்று சொல்லப்பட்டது. ஆனாலும் அவர்கள் அரசு ஊழியர்களின் பல சந்தேகங்களுக்கு மழுப்பலான பதில்களையே தரும் நிலைதான் இன்றுவரை உள்ளது.

மின்னஞ்சலில் அளிக்கப்படும் புகார்களுக்கு Ticket ID என்ற ஒரு முறை அறிமுகப்படுத்தப்பட்டது. இந்த Ticket ID என்கிற ஒரு அத்தாட்சி எண் அனுப்பப்படுகிற ஒவ்வொரு மின்னஞ்சலுக்கும் அனுப்பப்படும். அப்படி அனுப்பப்பட்டால் நம் புகார் கணக்கில் எடுத்துக்கொள்ளப்பட்டது என்று பொருள் தெரிவிக்கப்பட்டது. ஆனால் ஒரு புகார் அளிக்கப்பட்டு ஒரு மாதம் கழித்துதான் அந்த Ticket ID கொடுக்கப்படுகிற நிலை இருந்தது. இந்த நிலையில் இரண்டு வாரங்களுக்கு முன் புதிய மின்னஞ்சல் முகவரி (helpdesk@karuvoolam.tn.gov.in) அறிமுகப்படுத்தப்பட்டு இனி புகார்கள் இதன் மூலம்தான் பெறப்படும் என்று சொல்லப்பட்டது. இதில் நம் முன் நிற்கும் கேள்வி இதுநாள்வரை பழைய மின்னஞ்சலுக்கு (tad.helpdesk@wipro.com) அனுப்பப்பட்ட புகார்களின் நிலை என்னவென்று தெரியவில்லை.

ஒவ்வொரு மாதமும், கடந்த மாதம் Webpar Roll-ல் சமர்ப்பிக்கப்பட்ட சம்பளம் மற்றும் இதர பட்டியல்களை 10 தேதிக்குள் IFHRMS-ல் சமர்ப்பிக்க வேண்டும் என்று கருவூலத் துறையால் கேட்கப்படுகிறது. சரியான வேகத்தில் இயங்காத IFHRMS இணையதளம், மென்பொருளில் உள்ள தொழில்நுட்ப கோளாறுகள், ஒருவாரத்திற்கு இரண்டு அல்லது மூன்று நாட்கள் பராமரிப்பு என்று கூறி முழுவதுமாக இணையத்தளத்தை முடக்கி வைத்தல் போன்ற விடயங்கள் எதையும் கருத்தில் கொள்ளாமல் தமிழ்நாடு கருவூலத்துறை, மற்ற துறை அரசு ஊழியர்களின் சம்பளம் மற்றும் இதர பட்டியல்களை IFHRMS-ல் தயாரிக்கவில்லை என்று கூறி மாத ஊதியத்தையும், இதர பட்டியல்களையும் நிறுத்திவைக்கிற அராஜகத்தை கடந்த மாதங்களாக செய்து வருகிறது. மாறாக இவர்கள் துறைகளின் மூலம் கருவூல கணக்கு துறைக்கு வருகிற தரவுகளை நிறுத்தி வைப்பதில்லை.



தமிழ்நாடு அரசு ஊழியர் சங்கம் Tamilnadu Government Employees' Association

பதிவு எண் 237/84

தோழர் எம்.ஆர். அப்பன் கில்லம்

எண் : 46, தேரடித் தெரு, திருவல்லிக்கேணி, சென்னை - 600 005.
தொலைபேசி எண் : 28441286, 28440938, 28443886 பேக்ஸ் : 28443601

IFHRMS-யை நடைமுறைப்படுத்த இதுநாள் வரை தங்களுடைய முழு ஒத்துழைப்பை ஆர்வத்துடன் தமிழ்நாடு அரசு ஊழியர்கள் மற்றும் ஆசிரியர்கள் அளித்து வருகின்றனர். ஆனால் WIPRO-வின் இயலாமையை கேள்வி கேட்காமல் அரசு ஊழியர்களின் மிக பெரிய உழைப்பு சுரண்டலையும் நிகழ்த்தி விட்டு, முதலாளி மனப்பான்மையோடு அவர்களின் சம்பளத்தையும் நிறுத்தி வைப்பதாக அரசு ஊழியர்களையும் ஆசிரியர்களையும் மிரட்டுவது என்பது கண்டிப்பாக கண்டிக்கத்தக்க ஒன்றாகும்.

ஒரு திட்டத்தை ஒரு தனியார் நிறுவனத்திடம் ஒப்படைத்து விட்டு அவர்கள் தாங்கள் வாக்களித்த காலக்கெடுவுக்குள் முடிக்கமுடியாத நிலையில் அல்லது முடிக்கத் தெரியாத நிலையில் பலவித குளறுபடிகளுடன் உள்ள ஒரு மென்பொருளை வைத்துக் கொண்டு அரசு ஊழியர்கள் ஆசிரியர்களின் பலவித சந்தேகங்களுக்கு உடனடி விளக்கம் கிடைக்காத நிலையில் சம்பளப் பட்டியலை புதிய மென்பொருளில் பதிவிறக்கம் செய்து தரச் சொல்லி வற்புறுத்துவதும், அப்படி தராவிட்டால் சம்பளம் கிடைக்காது என்று மிரட்டும் தொனியில் அச்சுறுத்துவதும் சரியான நடைமுறையல்ல.

ஆமை வேகத்தில் இயங்கும் தளம், அடிப்படை கட்டமைப்புகள் செய்யப்படாமலேயே அவசரகதியில் நடைமுறைப்படுத்தப்படும் மின்னணு சம்பளமுறை, ஊதியத் தரவுகளை பதிவேற்றாவிட்டால் மாதச் சம்பளம் கிடையாதாம். தனியார் நிறுவனமும் அரசும் செய்யும் குளறுபடிகளுக்கு அரசு ஊழியர்களுக்கு ஏன் தண்டனை.

ஒப்பந்தம் செய்துகொண்ட தனியார் நிறுவனத்தை நிர்பந்திப்பதை விட்டுவிட்டு உழைப்புச் சுரண்டலுக்கு ஆளான அரசு ஊழியர்களை மிரட்டுவதை சர்வாதிகாரத்தின் உச்சம் என்று சொல்லாமல் வேறென்ன என்பது? அரசு ஊழியர்கள், ஆசிரியர்களை இந்த அரசு தொடர்ந்து எதிரிகளாக பாவிப்பதும், தொடர்ந்து வஞ்சிப்பதும், மிரட்டுவதும், அடிமைகள் போல் நடத்துவதும் மிகுந்த கண்டனத்திற்குரியது. அரசு ஊழியர்களும், ஆசிரியர்களும் ஒரு அரசாங்கத்திற்கு அச்சாணி போன்றவர்கள் என்பதையும் அவர்கள்தான் ஆட்சியாளர்களுக்கும் மக்களுக்கும் இடையில் நல்லுணர்வு ஏற்படுத்தும் பாலம் என்பதை மக்களால் தேர்ந்தெடுக்கப்படாத முதலமைச்சரும் அவரது சக அமைச்சர்களும் கூடியவிரைவில் உணர்வார்கள்.

அரசு ஊழியர்களை, ஆசிரியர்களை அடுத்தமாதம் சம்பளம் இல்லை என் மிரட்டும் போக்கை தமிழக அரசு உடனடியாக கைவிட்டு அடிப்படை கட்டமைப்புகள் முழுமையாக செய்து முடிக்கப்படும் வரை பழைய முறையிலேயே சம்பளப் பட்டியலை தயாரித்தளிக்க அனுமதிக்க வேண்டும் என்றும் காலதாமதத்திற்கான காரணம் அரசு ஊழியர்கள், ஆசிரியர்கள் அல்லாதபோது அதற்கான பழியும் வலியும் அவர்களுக்கு கூடாது என்ற இயற்கை விதியை இதயம் உள்ளவர்கள் உணர வேண்டும்.

இதனை வலியுறுத்தியும் சந்தேகத்திற்கு அப்பாற்பட்ட வகையில் புதிய மென்பொருள் தயாராகும் வரை பழைய மென்பொருளிலேயே சம்பளப் பட்டியலை தயாரிக்க அனுமதிக்கக் கோரி தமிழக அரசை, தமிழ்நாடு அரசு ஊழியர் சங்கம் வலியுறுத்திக் கேட்டுக் கொள்கிறது.

(மு.அன்பரசு)
பொதுச் செயலாளர்